



Unione Europea
Fondo Sociale
Europeo



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
PON



Ministero della Pubblica Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO 1° "D'ACQUISTO - LEONE"
VIA INDIPENDENZA, 1 – 80038 POMIGLIANO D'ARCO
Distretto n° 31 – C. F. 93076670632 – C. M. NAIC8G1003
Telefono e fax 081/3177304 – e mail NAIC8G1003@istruzione.it
Sito Web: ic1dacquistoleone.edu.it - postacertificata: naic8g1003@pec.istruzione.it

Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: *Relazione tecnico-finanziaria inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'anno scolastico 2022 / 2023.*

IL Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- *VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);*
- *VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;*
- *VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;*
- *VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;*
- *Vista la nota prot.n. 730 del 21 gennaio 2016*
- *-VISTO l'art. 7 comma 8 del CCNL comparto istruzione e ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto" e VISTA la nota MIUR del 30/09/2010 "obbligo di trasmissione all'ARAN e al CNEL delle contrattazioni collettive integrative" ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5 del D.l.gs n°165/2001;*
- *Visto il C.C.N:I siglato in data 03/10/2022 tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione per l'assegnazione del Mof per l'2022/2023;*
- *Vista la nota del M.I.U.R. prot. N° 46445 del 4.10.2022 riguardante l'assegnazione delle risorse finanziarie per gli istituti contrattuali periodo settembre –dicembre 2022 e gennaio-agosto 2023,.*
- *Visto l'organico di diritto a.s.2022/2023 di questa istituzione scolastica;*
- *Viste la propria comunicazione al D.S. e alla RSU prot.n.6347/U del 2.11.2022 ;*
- *VISTA le deliberazioni degli organi relativa all'adozione del PTOF ;*
- *VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*
- *VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA*
- *VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;*
- *VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 05/12/2022.*

- o coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
- o **relaziona** quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Risorse anno scolastico 2022/2023		
	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 38.421,80	€ 50.985,73
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.561,31	€ 6.052,86
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Ore di sostituzione docenti	€ 3.035,12	€ 4.027,60
Att.comp.ed.fisica	€ 1.792,25	€ 2.378,32
Totale	€ 50.422,46	€ 66.910,61

SEZIONE II

Risorse Variabili

Risorse anno scolastico 2022/2023		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 244,56	€ 324,53
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14.259,83	€ 18.922,79
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti FIS	€ 1.324,61	€ 1.757,76
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ore eccedenti	€ 91,76	€ 121,76
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 577,83	€ 766,78
Totali	€ 16.498,59	€ 21.893,62

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2022/2023	
	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE FONDO ANNO IN CORSO	€ 50.422,46	€ 66.910,61
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI A.P.	€ 16.498,59	€ 21.893,62
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 66.921,05	€ 88.804,23

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

	Risorse anno scolastico 2022/2023	
	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.830,00	€ 6.409,41
TOTALE	€ 4.830,00	€ 6.409,41

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse a.s. 2022/2023	
	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 21.000,00	€ 27.867,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.375,00	€ 5.805,63
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 11.584,50	€ 15.372,63
Funzioni strumentali al POF	€ 4.561,31	€ 6.052,86
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	0,00	0,00

del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.370,08	€ 3.145,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.890,89	€ 58.243,22

Personale ATA:

Descrizione	Risorse a.s.2022/2023	
	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 12.204,00	€ 16.194,71
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 14.815,98	€ 19.660,81

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione del FIS compreso le economie dell'anno precedente e decurtata dell'indennità di direzione del dsga complessivamente quantificata in euro 33.591,80 lordo dipendente ,la stessa è stata distribuita secondo i seguenti parametri: per il personale ATA 30% pari a euro 10.077,54 lordo dipendente e per il personale docente 70% pari a euro 23.514,26 .A tale cifra bisogna aggiungere l'economia dell'anno precedente (€ 1.324,61),pertanto la cifra totale per il personale docente e pari a euro 24.838,87 lordo dipendente. Per quanto riguarda la valorizzazione del personale scolastico la relativa assegnazione pari ad € 14.259,83 lordo dipendente e' stata distribuita per l'85% ai docenti (€ 12.120,85) e il 15% al personale ata (€ 2.138,98). La cifra di € 2.370,08 per le ore relative alle attività complementari di educazione fisica è stata assegnata solo alla componente docenti .

E' stata prevista un'utilizzazione totale di risorse per il personale docente pari ad € 36.959,50 (lordo dipendente) con un economia pari a 0,22 (lordo dipendente) mentre per il personale Ata è stata utilizzata la cifra di €12.204,00 (lordo dipendente) con un economia di € 12,52 lordo dipendente. Totale economia € 12,74.

Pertanto in percentuale è stato utilizzato il **100 %** della cifra assegnata per i docenti e il **99,90 %** per gli Ata.

Le unità di personale sono state complessivamente n. come organico di diritto di cui **n°112** docenti e **n° 24** di personale A.T.A .compreso il dsga.

Per quanto riguarda le funzioni strumentali a fronte di un assegnazione di **€ 4.561,31** lordo dipendente è stata utilizzata la cifra di **€ 4.561,31** lordo dipendente con un economia pari a 0

Per quanto riguarda la cifra assegnata per gli incarichi specifici personale ata a fronte di un assegnazione di **€ 2.611,98** lordo dipendente e è stata utilizzata **€ 2.611,98** lordo dipendente con un economia pari a 0

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA

ANNO SCOLASTICO 2022/2023			
Fondo certificato Lordo stato compreso ore ecc.ed economie e senza indennita' al dsga+att.ed.fisica + area rischio +f.strumentali + incarichi ata+ valorizzazione personale	Fondo certificato Lordo dipendente compreso ore ecc.ed economie e senza indennita' dsga+att.fisica + area a rischio +f.strumentali+incari chi ata+ valorizzazione personale	Fondo da impegnare Lordo stato SOLO FIS compreso economie, senza compenso indennità direzione e senza ore eccedenti e senza valorizzazione personale	Fondo da impegnare Lordo dipendente SOLO FIS compreso economie, senza compenso indennità di direzione dsga e senza ore eccedenti e senza valorizzazione personale
€ 82.394,82	€ 62.091,05	€ 46.334,08	€ 34.916,41

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

CEDOLINO UNICO (IMPORTI LORDO DIPENDENTE)

Piano gestionale	Importo max disponibile Lordo dip	Importo impegnato	Differenza
N°05 mof (ind.amm.,fis ,f.str.,inc.spec.,valorizzazione,area a rischio)	€ 61.424,09	€ 61.166,79	€ 257,30 (area a rischio 244,56 + economia 12,74)
N°06 ore eccedenti +att.educazione fisica	€ 5.496,96	€ 5.496,96	

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

- ✚ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✚ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✚ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

- ↳ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023 ,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.



**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Teresa Esposito**

Maria Teresa Esposito